

Anem per feina!

Entrevista Pàgina 2 Yolanda Díaz “En 2022 empieza el tiempo del trabajo decente, lo mejor está por llegar”	La Nova Reforma Laboral Pòster central EDICIÓ ESPECIAL	SMI Pàgina 6 El salari mínim augmenta un +36 %	Pensions Pàgina 6 Derogada la reforma del PP	Atur Pàgina 7 10 mesos de baixada històrica. Barcelona lidera la baixada de l'atur a l'estat
---	--	---	---	---



D	I	G	N	A
J	U	S	T	A
F	E	I	N	A
F	U	T	U	R

Protegim a les persones,
Guanyem el futur.

En Comú
Podem



Entrevista a Yolanda Díaz

“En 2022 empieza el tiempo del trabajo decente, lo mejor está por llegar”

Yolanda Díaz ha fet del diàleg i el pacte el seu senyal d’identitat. Els acords aconseguits amb els diferents agents socials avalen la seva tasca al capdavant de la vicepresidència segona del Govern i el ministeri de Treball i Economia Social i la motiven per continuar avançant. El darrer, la reforma laboral. Però a aquesta l’han precedit els ERTE -engegats durant la pandèmia i ja consolidats-, la Llei Rider o les pujades de l’SMI, entre molts altres. En aquesta entrevista Díaz fa balanç de tots ells i revela també els reptes i objectius que té al davant en els propers mesos.

La reforma laboral del PP ja forma part del passat. Què implica això per als treballadors i treballadores?

El paro y la precariedad son los principales problemas de nuestro país, una auténtica anomalía en Europa. No se comprende que después de 40 años con las peores cifras de paro y temporalidad, todas las reformas laborales fuesen en la línea de recortar derechos y facilitar el despido.

Le hemos dado la vuelta. El RDL 32/2021 significa un cambio profundo de nuestro sistema de relaciones laborales. Por primera vez vamos al fondo de los problemas, atacamos de frente la temporalidad y la devaluación salarial.

Dejamos atrás la reforma del PP, pero, en realidad, hemos ido mucho más allá. Hemos establecido el contrato indefinido como norma y hemos reequilibrado la negociación colectiva.

Recuperar la ultraactividad y la prevalencia del convenio sectorial significa que los sindicatos ganan fuerza y las personas trabajadoras derechos.

De igual modo, hemos recuperado derechos para las personas que trabajan en subcontratas, evitando la reducción de salarios. Hoy una camarera de piso de Barcelona cobra 5.351 euros más al aplicarle el convenio provincial y una analista programadora WEB 11.130 euros más. Por supuesto que implica un cambio grande en la vida de la gente. Se trata de política útil centrada en las cosas de comer.

Y lo hemos hecho con diálogo, alcanzando el gran pacto laboral de la democracia, en el que los agentes sociales han sabido acordar y estar a la altura de lo que nos demanda el país, y la política ha continuado en el ruido y ajena a lo que de verdad importa.

Els ERTE van ser una de les primeres mesures adoptades amb la pandèmia. Han vingut per quedar-se?

Por supuesto, ya se han incorporado en la reforma laboral. Los ERTE han salvado más de 3.600.000 empleos y más 500.000 empresas durante la pandemia. Uno de cada cuatro asalariados ha estado protegido por ERTE, **el 26,9 % de ellos en Catalunya**, alcanzando 222.723 personas trabajadoras protegidas por ERTE en abril de 2020.

Los ERTE han salvado más de 3.600.000 empleos y más 500.000 empresas durante la pandemia. Uno de cada cuatro asalariados ha estado protegido por ERTE, el 26,9 % de ellos en Catalunya.

Es una herramienta magnífica para responder a las crisis. Apostar por la flexibilidad interna protegiendo el empleo es la gran vía para evitar el despido y preservar los empleos con todos los derechos. Ahora se convierten en mecanismo estructural de respuesta a la crisis, ya sea del conjunto de la economía o de un sector completo.

La anterior crisis se saldó con millones de parados, la mayor tasa de paro conocida (Catalunya alcanzó el 24 % de paro y hoy tiene una tasa del 10 %). Tardamos 12 años en recuperar el nivel de empleo anterior y ahora lo hemos hecho en 15 meses. En diciembre de 2021 había 78.328 trabajadores más que antes de la crisis en Catalunya y hemos alcanzado la mayor cifra de mujeres afiliadas a la seguridad social.

¿Qué habría sucedido sin los ERTE? ¿Cuántos millones de empleos destruidos? ¿Cuántas empresas cerradas? No quiero ni pensarlo.

En només dos, anys han aconseguit apujar el Salari Mínim Interprofessional de 735 euros als 1000 actuals. Quin és l'objectiu per al final de la legislatura?

El objetivo está ya señalado por la Comisión de personas expertas: el 60% del salario medio, tal y como mandata la Carta Social Europea, que también hemos suscrito en 2021. Pensemos que el SMI apenas ha subido en décadas y en 2 años lo hemos situado en 1.000 euros.

Ya se están notando sus beneficiosas consecuencias, afecta directamente a más de 2 millones de personas y está impulsando al alza a la gran mayoría de los salarios.

Al mejorar los salarios más bajos beneficia especialmente a jóvenes y mujeres. De hecho, la brecha salarial de género se ha reducido casi en 5 puntos, lo que no había pasado nunca.

Se ha revelado como una de las grandes herramientas en favor de la igualdad.

Les dades de l’atur mostren una evolució positiva. Què planteja per mantenir-la?

La evolución es muy positiva, ya se ha recuperado todo el nivel de empleo previo a la pandemia. En el conjunto del estado tenemos 500.000 empleos más que antes, y estamos muy cerca de las cifras previas a la crisis financiera, las mejores de toda la serie histórica.

En 12 meses hemos reducido el paro registrado en 900.000 personas, situándonos en una tasa del 13,2%, la más baja desde 2008. Consideramos que estas cifras continúan siendo intolerables, pero su evolución es muy positiva y la fase expansiva de creación de empleo continúa dando buenas noticias.

Los últimos datos también nos señalan el importante efecto positivo de la reforma. En febrero de 2022 hemos alcanzado 316.000 contratos indefinidos, es la cifra más alta de cualquier mes de cualquier año de toda la serie histórica. Los contratos indefinidos alcanzan un 22 % del total, una cifra desconocida que acostumbraba a estar por debajo del 9 %.

Una tendencia muy positiva que demuestra el acierto de la Nueva Reforma Laboral.

Quins reptes esperen al Ministeri de Treball en els propers mesos?

En realidad, ya disponemos de un programa de actuación del Ministerio a través del componente 23 del Plan de Recuperación, Transformación y Resiliencia. Un programa detallado, acordado con la Unión Europea, con un calendario normativo y de acción pública y con recursos.



La transformación profunda de las políticas activas de empleo ya está en marcha de la mano de las Comunidades Autónomas. En ese sentido, acordamos en la conferencia sectorial la distribución de los fondos, pero también el programa de Garantía Juvenil, y estamos elaborando una ambiciosa Ley de empleo.

Están también muy avanzados los trabajos para regular el Estatuto del Artista y reformar el subsidio de desempleo.

Vamos a adelantarnos a los cambios en el trabajo y el mercado laboral para garantizar que estos cambios se traduzcan en progreso social y avances para la mayoría

En todo caso, miramos al futuro. Vamos a desplegar los derechos de las personas trabajadoras para los nuevos tiempos, en especial el Estatuto del Trabajo del siglo XXI. Adelantarnos a los cambios en el trabajo y el mercado laboral para garantizar que estos cambios se traduzcan en progreso social y avances para la mayoría.

Ya lo hemos hecho con la Ley Rider, al considerar asalariados a los trabajadores de plataformas, e introduciendo el conocimiento de los algoritmos por parte de los representantes sindicales, lo que es una innovación tomada como referencia por diversos países y la propia UE.

La revolución de los cuidados también necesita una nueva legislación que incorpore una distribución de los tiempos orientada a la igualdad y al bienestar de las personas trabajadoras. En este sentido, estamos trabajando también para mejorar la normativa de conciliación y los usos del tiempo.

Tenemos un ambicioso programa por delante. En 2022 empieza el tiempo del trabajo decente, lo mejor está por llegar.

Nova Reforma Laboral

Guanyar drets, protegir les persones



La nefasta reforma laboral del PP ens va deixar com a campions europeus de la temporalitat. Un premi macabre que a Catalunya ha volgut dir que el mes de desembre del 2021, el 85 % dels contractes signats van ser temporals. I d'aquests, 1 de cada 3 és un contracte “basura”: d’una setmana o menys. I aquesta temporalitat i precarietat, afecta especialment a joves i dones.

Per això es feia més necessària que mai aquesta Nova Reforma Laboral impulsada per la vicepresidenta Yolanda Díaz. Perquè el Contracte Indefinit passi a ser la norma i no l’excepció, perquè els i les treballadores recuperin drets com la indemnització i perquè es recuperi el poder de la negociació col·lectiva per avançar en comú per un projecte de país que tingui en el centre la feina de qualitat i la vida digna.

Per què calia?

85 % de contractes temporals

El desembre del 2021, el 85 % dels nous contractes a Catalunya van ser temporals.

Campions europeus en temporalitat

La Reforma Laboral del PP ens va deixar com a Campions europeus en temporalitat amb un 26 % de temporalitat.

Una precarietat que afecta especialment a dones i joves

El 75 % dels contractes a temps parcial són de dones.

El 66,4 % dels i les joves tenen contractes temporals.

30 % de contractes “basura”

1 de cada 3 contractes parcials són “basura”, d’una setmana o menys.

-2.000 € perduts

Es calcula que amb la Nova Reforma Laboral del PP, cada persona treballadora va perdre 2.000 € anuals de mitjana.

Què s’ha aconseguit?

Els contractes indefinits

Passen a ser la **norma** i no l’excepció

Poder de negociació

Recupera el poder de la **negociació col·lectiva** i la **ultraactivitat**

Dret a indemnització

Molts treballadors i treballadores tindran ara dret a indemnització

Limita la temporalitat

Limita els contractes temporals i **elimina els contractes per hores**

Més estabilitat

laboral per a joves i dones

Prevalència dels convenis sectorials

Les cambreres de pis cobrarien **+5.000 €**

A qui beneficia?



Ramon 26

Teleoperador, fa 2 anys que encadena contractes temporals.

Ara tindrà un **contracte indefinit**.



Juan 47

Sub-contractat per una empresa de neteja.

El seu salari augmentarà +5.500 €/ any.



Rosa 54

15 contractes laborals en 3 mesos.

Ara tindrà un **contracte fixe-discontinu**, amb dret a indemnització.



Dani 25

Deixarà d’encadenar **contractes de pràctiques**.



Eva maria 34

Com a cambrera de pis passarà a guanyar un **+26 %**.



Antonio 48

Ara sí, podrà negociar un **millor salari i conveni col·lectiu**.

Amb la Nova Reforma Laboral vigent

→ Al gener, rècord de contractes indefinits, quasi el doble de l’any anterior

→ I al febrer, 22 % de contractes indefinits: 316.841 persones.



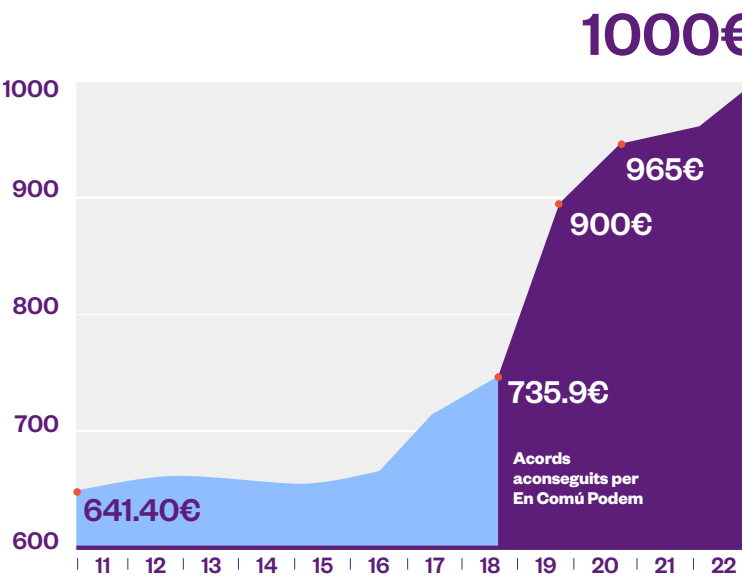
En 4 anys, s’ha apujat un 30 % el Salari Mínim

Una mesura de la que es beneficiaran més de 2 M de persones a tot l’estat. Sobretot **joves i dones**.

En els últims anys, el **salari mínim ha augmentat un +35 %**. L’any 2019, es va produir la pujada més alta de la història: després de l’acord entre el PSOE i Unidas Podemos, el salari mínim va passar de 735 € a **900 €**. Amb l’actual Govern de coalició de l’Estat, el salari mínim ha continuat pujant fins a situar-se, **aquest 2022, en 1.000 €**. Un augment que beneficia a 2 milions de persones del país, fonamentalment dones i joves.

I és que al 2018, el **70 %** de les persones que cobraven l’SMI eren **dones**, segons dades d’UGT. I entre els joves, aquesta xifra era del 30 % en els menors de 25 anys.

Aquests augments del salari mínim no només han ajudat a disminuir la precarietat de la ciutadania més vulnerable, sinó que ha impulsat el creixement econòmic. El 2021, després de l’augment de l’SMI, a Espanya es van crear **840.600 llocs de treball**, la xifra més alta de la història recent, i **les dades d’atur no paren de disminuir**. Així, les dades desmenteixen les afirmacions de la patronal, que va defensar que l’últim augment de l’SMI era “inassumible” i estava fora de la “lògica econòmica”. De fet, David Card i Alan Krueger van guanyar l’últim Nobel d’Economia desmentint l’impacte negatiu del salari mínim sobre l’ocupació.



S’apugen les pensions

Derogada la fórmula del PP de “revalorització” d’un 0.25 i el mecanisme que qüestionava la quantia de les pensions futures.

Han sigut anys de lluita, pressió i treball de mares, sindicats i moviments socials, i ja és una realitat: **derogats els aspectes més alarmants de la nefasta reforma de les pensions del PP que augmentava 25 cèntims miserables les pensions**, reduïa el poder adquisitiu de les persones jubilades i les condemnava a la misèria pel simple fet de viure més anys. Amb la nova legislació, les pensions creixeran al mateix ritme que l’augment del cost de la vida. D’aquesta manera, els i les pensionistes deixaran de perdre poder adquisitiu. A més, també s’elimina el factor de sostenibilitat, que associava les pensions amb l’esperança de vida i qüestionava la quantia de les pensions futures.

Aquesta nova reforma suposa passar de les retallades a **garantir el creixement de les pensions**. A més, també s’acosta l’edat real a l’edat legal de jubilació a través d’incentius i penalitzacions. Aquesta reforma ha de ser només el principi, queda moltíssim per avançar. **Per acabar definitivament amb la pobresa dels i les pensionistes cal augmentar els recursos destinats a les pensions** i continuar aprofundint amb la reforma laboral i l’augment de salaris, dos avenços que contribueixen a incorporar nous ingressos a la caixa de la Seguretat Social.



Baixa l’atur, augmenta la feina de qualitat

10 mesos consecutius de baixada històrica: 1 milió de persones aturades menys. L’ocupació a dades prèvies a la crisi del 2008.

Les xifres d’atur continuen millorant després de la crisi sanitària. Si l’any 2021, l’atur interanual va reduir-se en 841.000 persones, el ritme dels últims 10 mesos s’ha accelerat i **l’ocupació no ha parat de créixer i més de 900.000 persones han trobat feina**. Aquestes són **les dades d’atur més optimistes des de 2007** i situen l’ocupació a dades prèvies a la crisi del 2008.

En aquesta línia, la baixada de l’atur ha estat especialment beneficiosa per dos dels col·lectius més afectats per la precarietat laboral: les dones i els joves. En aquest últim any, **431.000 dones han deixat d’estar desocupades**. A més, **l’atur entre els menors de 25 anys ha baixat un 17,3 %** més que l’atur total.

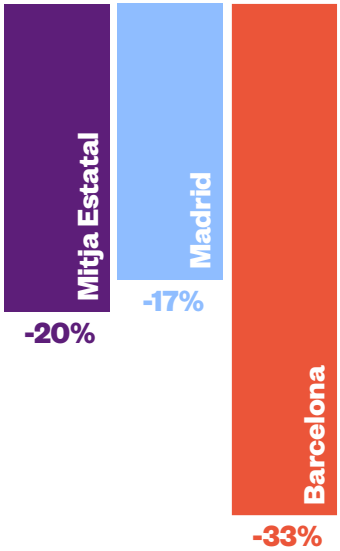
Si veníem d’un mercat laboral marcat per la temporalitat i la precarietat herència de la Nova Reforma Laboral del PP, la Nova Reforma Laboral liderada per Yolanda Díaz és un primer pas en la direcció d’un mercat laboral on l’estabilitat i la contractació indefinida i de qualitat sigui la norma i no l’excepció. De fet, en el primer mes de vigència d’aquesta reforma, la contractació indefinida ha augmentat a **Barcelona (+76,3 %)**, a **Catalunya (+78,4 %)** i a **Espanya (+92,2 %)**, en relació amb el gener de 2021.



Ada Colau, alcaldessa de Barcelona

Barcelona tanca l’any liderant la caiguda de l’atur a tot l’Estat

Barcelona ha estat la ciutat amb les millors dades d’ocupació de tot l’Estat. La ciutat governada per Ada Colau ha aconseguit reduir l’atur en un 32,5 %. Mentre a escala estatal l’atur ha baixat un 20,1 %, a Madrid ha quedat per sota de la mitjana espanyola amb una reducció de només un 17,4 %.





Jéssica Albiach, presidenta d'En Comú Podem al Parlament

A Catalunya, les millors propostes per al 2022

Aquest últim any hauràs escoltat massa vegades: *“els polítics no es preocupen dels problemes de la gent”, “només es barallen”, “molt de blablabla i poques concrecions”*

No creus que ja és hora de canviar de música? De començar a sentir cançons noves?
Et portem els millors acords del Parlament d'aquest any!

1 Catalunya, país de trens

- | | | |
|----|------------------------|-------------------------------|
| #1 | Costa Brava | Tren tram Costa Brava |
| #2 | Tarragona | Tren tram Camp de Tarragona |
| #3 | Lleida | Rodalies a Lleida |
| #4 | Bages | Tren tram del Bages |
| #5 | Pirineu | Tren tram del Pirineu |
| #6 | Delta de l'Ebre | Tren tram del Delta de l'Ebre |

2 Salut mental

50 Milions d'€
per a psicòlegs públics

3 Dentista públic

80 Milions d'€
per a dentistes públics



Ens encanta donar-te bones
notícies! Utilitza el QR, deixa'ns el teu
correu i les rebràs a la teva bústia.

Envia un Whatsapp amb
“ALTA” al **681 60 83 15**
i ho rebràs al teu telèfon.

**En Comú
Podem**